

Entwicklungspartnerschaft MünchenKompetent - Produkt

Produkttitel	Modulare Weiterbildung im Office-Management, gemeinsam mit FuB und FCS
Projektträger und Projektname	Verbund Strukturwandel GmbH - "Kompetenz für Münchner Unternehmen"

Produktkontext	
Interventionsbereich	Über eine betriebsnahe Weiterbildung wird von Arbeitslosigkeit bedrohten Beschäftigten die Möglichkeit gegeben, ihren Arbeitsplatz über den Erwerb neuer Qualifikationen zu sichern bzw. sich beruflich weiterzuentwickeln.
Kooperationspartner	Träger im Projektbereich LebensLangesLernen: <ul style="list-style-type: none"> • Donna Mobile • FCS AG • Frau und Beruf GmbH • Heimerer Schulen • IBPro • Innere Mission München • AWM

Produktbeschreibung	
Zielsetzung	<ul style="list-style-type: none"> • Qualifizierung der Zielgruppe „von Arbeitslosigkeit bedrohte Beschäftigte“ durch die modulare Weiterbildung Office-Management • Erhöhung der persönlichen und betrieblichen Qualifikation • und damit Sicherung des Arbeitsplatzes
Produkttyp	Curriculum, das fünf Weiterbildungsbereiche beinhaltet: <ul style="list-style-type: none"> • Organisation/Verwaltung <ul style="list-style-type: none"> • Effizient und modern im Büro kommunizieren • Personalverwaltung • Buchhaltung • Kunden/Kontakte <ul style="list-style-type: none"> • Kundenorientierung • Öffentlichkeitsarbeit • Vertrieb und Pre-Sales • Sprachen <ul style="list-style-type: none"> • Neue deutsche Rechtschreibung • Business-Englisch-Grundlagen • Business-Englisch-Vertiefung • Planung/Controlling <ul style="list-style-type: none"> • EBC*L • Personalplanung • IT/EDV <ul style="list-style-type: none"> • EDV-Grundlagen • EDV-Vertiefung

Zielgruppen	<ul style="list-style-type: none"> • Berufstätige Frauen, die in kleinen bzw. mittleren Unternehmen der IT- und Medienbranche tätig sind.
Technische Ressourcen	
Methodik	<ul style="list-style-type: none"> • Durchführung einer Qualifizierungsbedarfsanalyse bei Arbeitgebern • Durchführung eines Pre-Tests bei zukünftigen TeilnehmerInnen • Erarbeitung der Inhalte der Qualifizierung • Erarbeitung der Schnittstellen im Projektbereich • Permanente Verbesserung der Qualifizierung durch Evaluation (Befragung der Teilnehmerinnen)
Publikations-/ Anwenderform	<ul style="list-style-type: none"> • Flyer • Weiterbildungsbeschreibung (Inhalte, Referenten, Termine)
Entwicklungsaufwand (Zeit/Kosten)	Entwicklung des Produktes erfolgte in 6 Monaten Personalkosten: 35.000 Euro
Weiterentwicklung	Laufende Optimierung durch betriebliche und arbeitsmarktliche Beobachtungen sowie Teilnehmerinnenbefragung
Anwendung und Verbreitung	<ul style="list-style-type: none"> • Die Anwendung eignet sich bei betrieblichem oder persönlichem Qualifizierungsbedarfs • Derzeit noch innerhalb des Projektbereiches LebensLangesLernen
Zusätzliche Informationen	
Kontakt	Verbund Strukturwandel (VSW) GmbH Ansprechpartnerin: Dagmar Koblinger 089-72013915 dagmar.koblinger@verbund-strukturwandel.de